

INFORMACJA DOTYCZĄCA ZAKRESU OBOWIĄZKÓW KIEROWCY WYKONUJĄCEGO PRZEWÓZ DROGOWY.

Za ciężkie naruszenie obowiązków pracownika, stanowiące podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, uważa się w szczególności nieprzestrzeganie przepisów prawa i postanowień Regulaminu Pracy:

1. Stawianie się do pracy bądź wykonywanie obowiązków pracowniczych w stanie po użyciu alkoholu albo spożywania alkoholu w czasie pracy lub w miejscu pracy.
2. Stawianie się do pracy bądź wykonywanie obowiązków pracowniczych w stanie po użyciu narkotyków bądź innych środków odurzających albo ich używania w czasie pracy lub w miejscu pracy.
3. Przewożenia w pojeździe podczas wykonywania usługi transportowej alkoholu w ogóle, narkotyków bądź innych środków odurzających, wyrobów tytoniowych (poza ilościami na użytek własny) oraz znacznej ilości gotówki (podlegającej zgłoszeniu organom celnym).

.....
Podpis pracodawcy

Oświadczam, że z powyższą informacją się zapoznałem, informację tą otrzymałem i zobowiązuję się jej przestrzegać. Jednocześnie jestem świadomy tego, że nieprzestrzeganie przepisów prawa i postanowień Regulaminu Pracy stanowi ciężkie naruszenie obowiązków pracownika, które jest podstawą do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

.....
Data i czytelny podpis kierowcy