

Pan
Sebastian Pyrek

W nawiązaniu do rozmowy telefonicznej z dnia 29 kwietnia 2011r. oraz w odpowiedzi na Pana email w sprawie odebrania przez kierowcę odpoczynku tygodniowego w pojeździe, uprzejmie wyjaśniam.

W trybie art. 6 oraz art. 8 ust. 8 rozporządzenia 561/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 15 marca 2006r. w sprawie harmonizacji niektórych przepisów socjalnych odnoszących się do transportu drogowego oraz zmieniające rozporządzenia Rady (EWG) 3821/85 i 2135/98, jak również uchylające rozporządzenie Rady (EWG) 3820/85 (Dz. U. UE.L.06.102.1, ze zmianami) - *W ciągu dwóch kolejnych tygodni kierowca wykorzystuje co najmniej:*

- *dwa regularne tygodniowe okresy odpoczynku, lub*
- *jeden regularny tygodniowy okres odpoczynku i jeden **skrócony tygodniowy okres odpoczynku trwający co najmniej 24 godziny.** Skrócenie to należy jednak skompensować równoważnym odpoczynkiem wykorzystanym jednorazowo przed końcem trzeciego tygodnia następującego po danym tygodniu.*

Tygodniowy okres odpoczynku rozpoczyna się nie później niż po zakończeniu sześciu okresów 24 godzinnych licząc od końca poprzedniego tygodniowego okresu odpoczynku.

*- **Jeżeli kierowca dokona takiego wyboru, dziennie okresy odpoczynku i skrócone tygodniowe okresy odpoczynku poza bazą można wykorzystywać w pojeździe, o ile posiada on odpowiednie miejsce do spania dla każdego kierowcy i pojazd znajduje się na postoju.***

W oparciu zatem o zapis przywołanego art. 8 ust. 8, zostało jednoznacznie wskazane, iż możliwe jest odebranie w pojeździe tylko i wyłącznie odpoczynku dobowego lub odpoczynku tygodniowego skróconego.

W tym miejscu z całą mocą należy zaznaczyć, iż art. 8 ust. 8 rozporządzenia 561/2006 nie wymieniając możliwości odebrania w pojeździe odpoczynku regularnego tygodniowego nie zostawił kierowcy kwestii wyboru w tym względzie, co oznacza że odpoczynek ten powinien pozostać odebrany poza pojazdem.

Na mocy zatem przywołanego powyżej art. 8 ust.8, każdy odpoczynek odebrany w pojeździe w wymiarze co najmniej 45 godzin zostanie potraktowany jako skrócony odpoczynek tygodniowy.

Odpowiadając na Pana pierwsze pytanie, odebranie regularnego tygodniowego odpoczynku w pojeździe wyposażonym w miejsce do spania nie jest dopuszczalne. Naruszenie tego wymogu skutkować może zakwalifikowaniem takiej sytuacji przez organ kontrolny, jako wykorzystanie skróconego odpoczynku tygodniowego, co możliwe jest tylko jeden raz w okresie dwóch tygodni.

W przesłanym zapytaniu poruszył Pan kwestię dotyczącą wymiaru rekompensaty, którą należy wykorzystać jednorazowo przed końcem trzeciego tygodnia od tygodnia w którym nastąpiło skrócenie.

Zgodnie z definicją zawarta w art. 4 lit. h rozporządzenia 561/2006 - "tygodniowy Okres odpoczynku" oznacza tygodniowy okres, w którym kierowca może swobodnie dysponować swoim czasem i obejmuje "regularny tygodniowy okres odpoczynku" lub "skrócony tygodniowy okres odpoczynku":

- "regularny tygodniowy okres odpoczynku" oznacza odpoczynek trwający co najmniej 45 godzin,
- "skrócony tygodniowy okres odpoczynku" oznacza odpoczynek trwający krócej niż 45 godzin, który można, na warunkach ustalonych w art. 8 ust. 6, skrócić do nie mniej niż 24 kolejnych godzin;

W myśl art. 6 rozporządzenia 561/2006 - *Skrócenie to należy jednak skompensować **równoważnym odpoczynkiem** wykorzystanym jednorazowo przed końcem trzeciego tygodnia następującego po danym tygodniu.*

Odpoczynek skrócony tygodniowy jest to odpoczynek trwający nie mniej niż 24 godziny lecz krócej niż 45 godzin. W związku z powyższym rekompensata za skrócenie odpoczynku tygodniowego powinna zostać skompensowana w takim wymiarze w jakim doszło do faktycznego skrócenia. Należy w tym miejscu zauważyć, że nie zawsze to oznacza, iż skrócony odpoczynek tygodniowy wynosi 24 godziny, a rekompensata do niego 21 godzin. W przypadku, gdy kierowca skrócony odpoczynek tygodniowy odebrał np. w wymiarze 30 godzin, rekompensata powinna zostać skompensowana w liczbie 15 godzin jednorazowo i łącznie z innym odpoczynkiem trwającym co najmniej 9 godzin, przed upływem trzeciego tygodnia, od tygodnia w którym doszło do skrócenia.

Natomiast w sytuacji, gdy kierowca w pojeździe spędzi tygodniowy odpoczynek regularny trwający co najmniej 45 godzin lub więcej, zostanie on potraktowany jako tygodniowy odpoczynek skrócony w wymiarze 24 godzin, pozostałe 21 godzin zaś może zostać zaliczone zgodnie z art. 8 ust. 7 rozporządzenia 561/2006 jako wykorzystanie rekompensaty, gdyż jak

to zostało już wcześniej zaznaczone, w pojeździe można wykorzystać tylko odpoczynek dzienny i skrócony odpoczynek tygodniowy.

Odnosząc się do poruszonego aspektu udokumentowania odebrania odpoczynku tygodniowego regularnego poza pojazdem, zastosowanie znajdzie art. 75 § 1 oraz art.77 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. 2000r.,Nr 98, poz. 1071, ze zmianami), na mocy których - *Jako dowód należy dopuścić wszystko, co może przyczynić się do wyjaśnienia sprawy, a nie jest sprzeczne z prawem. W szczególności dowodem mogą być dokumenty, zeznania świadków, opinie biegłych oraz oględziny.*

- Organ administracji publicznej jest obowiązany w sposób wyczerpujący zebrać i rozpatrzyć cały materiał dowodowy.

Nie ma też odgórnie nałożonego obowiązku, że regularny odpoczynek tygodniowy ma zostać koniecznie odebrany w hotelu. Zasadą jest, że kierowca winien odbierać przedmiotowy odpoczynek w bazie, w miejscu zamieszkania lub innym miejscu przeznaczonym do odpoczynku (np. motel, hotel).

Mając powyższe na uwadze, każdy dowód świadczący o fakcie, że kierowca podczas regularnego odpoczynku tygodniowego nie przebywał w pojeździe, powinien zostać wzięty pod uwagę w celu dogłębnego zbadania wszystkich okoliczności danej sprawy.

Uprzejmie informuję, że odpowiedzi udzielane przez Głównego Inspektora Transportu Drogowego nie stanowią wiążących wykładni przepisów prawa, lecz są informacją na ich temat oraz wyjaśnieniem w zakresie stosowania.

Katarzyna Orpik

Specjalista

Biuro Prawne

Główny Inspektorat Transportu Drogowego

ul. Postępu 21

02 - 676 Warszawa